

Thái Nguyên, ngày 26 tháng 3 năm 2025

Số: 41 /KH-BQL

KẾ HOẠCH
Chuyển đổi vị trí công tác năm 2025

Căn cứ Luật Phòng, chống tham nhũng năm 2018;

Căn cứ Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành của Luật Phòng, chống tham nhũng; Nghị định số 134/2021/NĐ-CP ngày 30/12/2021 của Chính phủ sửa đổi, bổ sung một số điều của Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành Luật Phòng, chống tham nhũng.

Thực hiện Công văn số 603/SNNMT-TCCB ngày 26/3/2025 của Sở Nông nghiệp và Môi trường về việc xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025.

Ban quản lý rừng đặc dụng, phòng hộ tỉnh Thái Nguyên xây dựng kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức thuộc Ban quản lý năm 2025 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU, NGUYÊN TẮC

1. Mục đích

- Việc chuyển đổi vị trí công tác đối với viên chức gắn với thực hiện nghiêm túc Luật phòng, chống tham nhũng, phòng ngừa tham nhũng, tiêu cực tại các cơ quan, đơn vị.
- Việc định kỳ chuyển đổi vị trí công tác tạo điều kiện cho công chức, viên chức được đảm nhiệm nhiều công việc, lĩnh vực, địa bàn khác nhau nhằm phát huy tính chủ động, sáng tạo ở vị trí công tác mới, đồng thời là động lực để phấn đấu, rèn luyện tạo nguồn cho công tác quy hoạch và bổ nhiệm cán bộ lãnh đạo, quản lý đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ.

2. Yêu cầu

- Việc chuyển đổi vị trí công tác phải được thực hiện theo kế hoạch, trên cơ sở thống nhất trong tập thể lãnh đạo cơ quan, đơn vị và được công bố công khai trong cơ quan, đơn vị.
- Thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với công chức, viên chức được tiến hành theo định kỳ, đúng trình tự, thủ tục quy định, khoa học, hợp lý, phù hợp với chuyên môn nghiệp vụ, bảo đảm dân chủ, khách quan, không gây mất đoàn kết và ảnh hưởng đến hoạt động bình thường của cơ quan, đơn vị.
- Người đứng đầu tổ chức đảng, cơ quan, đơn vị coi trọng và làm tốt công tác định hướng tư tưởng, đề công chức, viên chức thống nhất nhận thức, trách nhiệm

và tự giác thực hiện; công chức, viên chức phải nghiêm túc chấp hành quyết định chuyển đổi vị trí công tác của cơ quan, đơn vị, người có thẩm quyền.

II. NỘI DUNG

1. Vị trí công tác, thời hạn, phương thức thực hiện chuyển đổi

1.1. Vị trí công tác phải chuyển đổi

Người có chức vụ, quyền hạn làm việc tại một số vị trí liên quan đến công tác tổ chức cán bộ, quản lý tài chính công, tài sản công, đầu tư công, trực tiếp tiếp xúc và giải quyết công việc của cơ quan, tổ chức, đơn vị, cá nhân khác phải được chuyển đổi vị trí công tác.

1.2. Thời hạn phải định kỳ chuyển đổi

Thời hạn định kỳ chuyển đổi vị trí công tác là từ đủ 02 năm đến 05 năm theo đặc thù của từng ngành, lĩnh vực. Mốc thời gian định kỳ chuyển đổi được xác định kể từ ngày quyết định tuyển dụng chính thức của viên chức hoặc thời gian chính thức nhận nhiệm vụ ở vị trí công tác phải chuyển đổi đến ngày thực hiện chuyển đổi.

1.3. Phương thức thực hiện chuyển đổi

- Chuyển đổi vị trí công tác cùng chuyên môn, nghiệp vụ từ bộ phận này sang bộ phận khác trong cơ quan, đơn vị; giữa các lĩnh vực, địa bàn được phân công theo dõi, phụ trách, quản lý hoặc giữa các đơn vị trực thuộc Ban quản lý.

- Đối với vị trí trong danh mục định kỳ chuyển đổi mà vị trí này có yêu cầu chuyên môn, nghiệp vụ khác với các vị trí còn lại của Ban quản lý thì Ban quản lý tổng hợp, đề xuất Sở Nông nghiệp và Môi trường lập kế hoạch chuyển đổi chung.

1.4. Trường hợp chưa thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

- Viên chức đang trong thời gian bị xem xét, xử lý kỷ luật; đang bị kiểm tra, xác minh, thanh tra, điều tra, truy tố, xét xử.

- Viên chức đang điều trị bệnh hiểm nghèo được cơ quan y tế có thẩm quyền xác nhận; đang đi học tập trung từ 12 tháng trở lên, đang biệt phái.

- Viên chức nữ đang trong thời gian mang thai hoặc nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi; nam giới đang nuôi con nhỏ dưới 36 tháng tuổi do vợ mất hoặc trong trường hợp khác quan khác.

1.5. Trường hợp không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác

Không thực hiện chuyển đổi vị trí công tác đối với người có thời gian công tác còn lại dưới 18 tháng cho đến khi đủ tuổi nghỉ hưu.

2. Danh mục các vị trí công tác phải định kỳ chuyển đổi

Thực hiện theo Danh mục vị trí việc làm phải định kỳ chuyển đổi theo Phụ lục ban hành kèm theo Nghị định số 59/2019/NĐ-CP ngày 01/7/2019 của Chính phủ quy định chi tiết một số điều và biện pháp thi hành của Luật phòng, chống tham nhũng và

các quy định có liên quan, cụ thể trong đơn vị như sau:

*** Về công tác quản lý ngân sách, tài sản trong đơn vị**

- Kế toán.

3. Danh sách các vị trí công tác phải chuyển đổi năm 2025

(Có danh sách kèm theo)

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Giao phòng Hành chính – Tổng hợp tham mưu giúp lãnh đạo Ban chỉ đạo triển khai kế hoạch này; theo dõi, tổng hợp, báo cáo Sở Nông nghiệp và Môi trường theo quy định.

Trên đây là kế hoạch chuyển đổi vị trí công tác năm 2025 của Ban quản lý rừng đặc dụng, phòng hộ tỉnh Thái Nguyên./.

Nơi nhận:

- Sở NN&MT;
- BCH Đảng bộ Bộ phận;
- Lãnh đạo Ban;
- BCH CĐCS;
- Các phòng, trạm trực thuộc;
- Lưu: VT, HCTH.

GIÁM ĐỐC

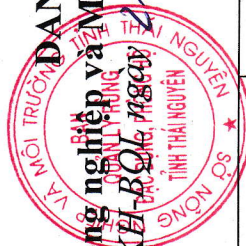


Nguyễn Văn Tuyên

DANH SÁCH

Viện chức đề xuất Sở Nông nghiệp và Môi trường chuyển đổi vị trí công tác năm 2025

(Kèm theo Kế hoạch số 41 /KH-BQL ngày 26/3/2025 của Ban quản lý rừng đặc dụng, phòng hộ)



Họ và tên	Năm sinh		Phòng, ban thuộc đơn vị	Ngạch hoặc chức vụ		Công việc thuộc danh mục phải chuyển đổi vị trí công tác	Thời gian công tác tại vị trí phải chuyển đổi	Ghi chú
	Nam	Nữ		Tên	Mã số			
2	3	4	5	6	7	8	9	10
Triệu Trung Hiếu	1988		Phòng Kế hoạch – Kỹ thuật	Kế toán viên	06.031	Kế toán	Ngày 01/8/2020	